



Aftale om medarbejderrepræsentantvilkår

indgået mellem

Halsnæs Kommune

og

Danmarks Lærerforening – Halsnæs Lærerkreds

§ 1. Aftalens område og valggrundlag

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Halsnæs Kommune.

Stk. 2

Aftalen omfatter Danmarks Lærerforening, Halsnæs Lærerkreds overenskomstområde og er gældende for

- Fællestillidsrepræsentanter
- Tillidsrepræsentanter
- Arbejdsmiljørepræsentanter
- Andre medarbejderrepræsentanter (for eksempel alene repræsentanter medlem af et MED-udvalg). Ved øvrige medarbejderrepræsentanter menes ikke suppleanter, med mindre det konkret fremgår af denne aftale, og ikke repræsentanter i personalemøder med MED-status. Disse repræsentanter er ikke omfattet af aftalen.

Stk. 3

Valggrundlaget for ovenstående fremgår af anmeldelsen af den konkrete medarbejderrepræsentant til Personaleafdelingen.

Stk. 4

For øvrige vilkår henvises til den lokale MED-aftale i Halsnæs Kommune.

§ 2. Ikrafttræden og evaluering

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. august 2016 og erstatter tidligere indgået aftale.



Stk. 2

Såfremt et eller flere elementer i denne aftale ændres, herunder tidsforbruget, kan aftalen tages op til genforhandling, uden at den først opsiges. Herunder også hvis tidsforbruget ændres i opadgående eller nedadgående retning, idet aftalens angivende tidsforbrug altid søges at være i overensstemmelse med det faktiske.

§ 3. Virksomhed

Stk. 1

Det er Fællestillidsrepræsentanters og tillidsrepræsentanters pligt såvel over for sin organisation som over for kommunen at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Tilsvarende pligt påhviler kommunens ledelse og dennes repræsentanter. Det gode og konstruktive samarbejde på skolen hviler på en tæt dialog mellem den enkelte medarbejder og den nærmeste leder.

Stk. 2

Fællestillidsrepræsentanter varetager og forhandler spørgsmål, der er fælles for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

Stk. 3

Tillidsrepræsentanter varetager og forhandler spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

Stk. 4

Arbejds miljørepræsentanter varetager spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

Stk. 5

Andre medarbejderrepræsentanter varetager spørgsmål for de medarbejdere, som vedkommende repræsenterer inden for sit valgområde.

§ 4. Valg af fællestillidsrepræsentant

Stk. 1

Der kan vælges en fællestillidsrepræsentant for Danmarks Lærerforening, Halsnæs Lærerkreds overenskomstområde i Halsnæs Kommune, jf. MED-aftalen § 11 stk. 4 og 5.

Stk. 2

Valget af fællestillidsrepræsentant for Danmarks Lærerforening, Halsnæs Lærerkreds, foretages af den lokale kreds. Valgformen fastlægges af Danmarks Lærerforening – Halsnæs Lærerkreds.



Stk. 3

Valgperioden fastsættes til 2 år.

stk. 4

I forbindelse med ophør af hvervet som fællestillidsrepræsentant er pågældende sikret tilbagevenden til et job indenfor overenskomstområdet i Halsnæs Kommune.

Bemærkning:

Halsnæs Kommune tilkendegiver at have til hensigt, at drage nytte af de kompetencer, som hvervet har givet fællestillidsrepræsentanten. Herunder afklares også muligheden for og ønsket om fuldtidsjob på den af skolerne, hvor vedkomne har haft tjeneste tidligere.

§ 5. Kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold

Stk. 1

Som hovedregel delegeres kompetencen fra Danmarks Lærerforening - Halsnæs Lærerkreds til den valgte fællestillidsrepræsentant jf. dog nedenstående.

Stk. 2

Danmarks Lærerforening – Halsnæs Lærerkreds har til fællestillidsrepræsentanten, delegeret kompetence indenfor følgende områder: Det væsentlige i forhold til denne beskrivelse er de steder hvor FTR har aftaleretten.

- Forhandling om fastsættelse af løn til nyansatte
- Forhandling af forhåndsaftaler
- Fællestillidsrepræsentanten virker hvor Danmarks Lærerforening – Halsnæs Lærerkreds ikke er repræsenteret
- Forhandling af lokalaftaler
- Forhandling af individuel NY løn
- Forhandling af generelle arbejdstidsaftaler for hele kommunen

Stk. 3

Kompetence til at forhandle og indgå aftale i sager om afskedigelse, samt sager hvor fællestillidsrepræsentanten er inhabil, er fortsat henhørende til Danmarks Lærerforening – Halsnæs Lærerkreds eller DLF centralt.

Stk. 4

Tillidsrepræsentantens faglige virksomhed (aftaleretten) er begrænset i forhold til de opgaver, der er tillagt fællestillidsrepræsentanten og DLF.

§ 6. Tidsforbrug og refusion fra AKUT-fonden

Stk. 1

Medarbejderrepræsentanterne skal have den fornødne tid og tilstrækkelige tid til at udføre deres hverv, sådan at det medfører mindst muligt forstyrrelse af medarbejderrepræsentantens daglige arbejde.



Planlægning og tilrettelæggelse af dette drøftes mellem medarbejderrepræsentanten og dennes nærmeste leder.

Stk. 2

Fællestillidsrepræsentant og medlem af Hoved-MED

Samlet tidsforbrug er aftalt til at udgøre 1056 timer om året incl. ferie.

Tidsforbruget dækker alle opgaver foranlediget af arbejdsgiveren, blandt andet forberedelse/formøder, deltagelse og opfølgning i forhold til Hoved-MED og eventuel Virksomheds-MED samt forhandling af individuel løn, forhåndsftaler og lokalftaler. Herudover dækker tidsforbruget almindelig forekommende lokalt FTR-arbejde.

Stk. 3

TR struktur på distriktsskolerne

Der er 1 tillidsrepræsentant pr. Distriktsskole. Se referat af 26. maj 2016.

På Rådhuset vælges der én TR, som dækker personalet under DLF. Der gives den fornødne tid til opgaven.

Tillidsrepræsentanterne refererer til Skolelederen. FTR referer til chef for børn, unge og læring

Tillidsrepræsentanten har den fornødne og tilstrækkelige tid og der planlægges ud fra at tillidsrepræsentanten har tid til mødevirksomhed onsdag efter klokken 12.00, således at der kan sikres tid til mødevirksomhed og tillidsrepræsentants arbejde. Er der i tidsrummet overskydende tid løses andre opgaver.

Skolelederen/skoleafdelingslederen skal i dialog med TR søge, at skabe et sammenhængende rum i skemaplanlægningen til at udføre hvervet som TR, herunder håndtering af akutte TR-opgaver

For at sikre rammerne omkring nødvendige og tilstrækkelige tid, reduceres der i antallet af undervisningstimer, således at der er en rimelig balance mellem undervisning, forberedelse og øvrige aktiviteter. Reduktionen aftales individuelt mellem skoleleder/skoleafdelingsleder og TR. TR og skoleleder/skoleafdelingslederen holder løbende dialog i forhold til tidsforbruget, så det sikres, at reduktionen står mål med TR tidsforbruget.

Stk. 4

Arbejds miljørepræsentanter og andre medarbejderrepræsentanter

Har den fornødne tid til at varetage hvervet i henhold til MED-aftalen Dette aftales med nærmeste leder. Skolelederen/skoleafdelingslederen skal i dialog med arbejdsmiljørepræsentanten/medarbejderrepræsentanten søge, at skabe et sammenhængende rum i skemaplanlægningen til at udføre hvervet som arbejdsmiljørepræsentanten/medarbejderrepræsentanten.



Stk. 5

Efter anmodning gives der tillidsrepræsentanten fornøden tjenestefrihed med løn, mod at vedkommende personaleorganisation refunderer Halsnæs Kommune udgiften til løn under tjenestefriheden via AKUT- midler.

Tjenestefriheden gives med henblik på:

- Deltagelse i de af personaleorganisationerne arrangerede tillidsrepræsentantkurser.
- Udøvelse af hverv, hvortil tillidsrepræsentanten er valgt inden for sin forhandlingsberettigede personaleorganisation.
- Deltagelse i møder, som arrangeres af den forhandlingsberettigede personaleorganisation for de tillidsrepræsentanter, der er valgt i kommunen.

Stk. 6:

Halsnæs Lærerkreds kan herudover frikøbe tillidsvalgte, herunder arbejdsmiljørepræsentanter.

§ 7. Funktionstillæg og modregning

Stk. 1

Med baggrund i ovenstående medarbejderrepræsentanthverv jf. § 1 samt kompetence-, forhandlings- og aftaleforhold jf. § 4 ydes der funktionstillæg (31.03.2000 niveau) efter nedenstående model. Tillæggene ydes fuldt ud. Det vil sige, reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Funktionstillæg bortfalder automatisk ved ophør af hvervet, eller ændres hvis kompetence-, forhandlings- og aftaleforholdene for hvervet ændres.

Funktion/hverv	Årligt basisdeltillæg opgjort i kr.	%-deltillæg til basisdeltillæg	%-deltillæg til basisdeltillæg opgjort i kr.
Basisdeltillæg til alle repræsentanter	3.000		
Næstformand i Hoved-MED		150%	+ 4.500
Medlem af Hoved-MED		100%	+ 3.000
Næstformand i Virksomheds-MED		50%	+ 1.500
Medlem af Virksomheds-MED		25%	+ 750
FTR med forhandlingskompetence, § 4 hv.a. løn og lokalaftaler		100%	+ 3.000
TR med forhandlingskompetence, § 4 hv.a. løn og lokalaftaler		50%	+ 1.500
Funktionen som TR/FTR og med gennemført TR-grunduddannelse		100%	+ 3.000
Arbejdspladsvurdering		50%	+ 1.500

Samlet set kan der kan maksimalt oppebæres ét FTR/TR-forhandlingskompetencetillæg (det højeste vælges), og der kan maksimalt oppebæres tillæg for at være tillidsrepræsentant inden for et område i kommunen (området, der giver det højeste samlet set/i alt tillæg vælges).

Stk. 2.



Såfremt medarbejderrepræsentanten i forvejen oppebærer et kvalifikations/funktionstillæg som følge af sit medarbejderrepræsentanthverv (for evt. funktion eller kompetencer), sker der modregning heri (således at tillæggende fremadrettet er harmoniseret jf. ovenstående tillægssatser). Hvis i forvejen oppebårne tillæg overstiger tillæg jf. ovenstående satser, beholder medarbejderrepræsentanten det overstigende beløb som et personligt tillæg, så længe medarbejderrepræsentanten varetager funktionen.

§ 8. Vilkår for kolleger

Stk. 1

På virksomheder, der har en medarbejderrepræsentant ansat, skal der mellem ledelse og personale, på grund af omfanget af medarbejderrepræsentantens faglige organisationsarbejde, drøftes konsekvenserne af vedkommendes fravær, således at der tages mest muligt hensyn til kollegerne i arbejdstilrettelæggelsen.

§ 9. Uoverensstemmelser

Stk. 1

Uoverensstemmelser om fortolkning af denne aftale afgøres af Halsnæs Kommune og Danmarks Lærerforening - Halsnæs Lærerkreds i fælleskab

Stk. 2

Hvis der ikke opnås enighed om fortolkningen, opsiges aftalen med 3 måneders varsel jf. aftalens § 13, og med det formål at søge indgået en ny aftale.

Stk. 3

Der henvises i øvrigt til referat af 26. maj 2016 om fornyelse af medarbejderrepræsentantvilkårsaftale samt notat fra møde den 5. august 2016, hvoraf det fremgår at Halsnæs Lærerkreds fortsat vil arbejde for at der bliver 1 tillidsrepræsentant pr. matrikel på skolerne.

§ 10. Evaluering og opsigelse

Stk. 1

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 2

Aftalen ophører automatisk, hvis Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Halsnæs Kommune bortfalder uden erstatning af en ny.

Der er enighed om at aftalen evalueres i november 2016 og januar kvartal 2017.

Den 12/10 - 2016

Michael Buhl Andersen

For Danmarks Lærerforening – kreds 38

[Signature]
For Halsnæs Kommune