



Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

Danmarks Lærerforening Kreds 34

Danmarks Lærerforening Kreds 34 – Gribskov - Halsnæs Lærerkreds
Nr. 2 – April 2019 – 2. årgang

Kære medlemmer af Danmarks Lærerforening – Gribskov-Halsnæs Lærerkreds!

Tak til alle, som deltog i generalforsamlingen d. 15/3! Og tak til alle de mange medlemmer i Gribskov Kommune, som med meget kort varsel mødte op til det fælles faglige klubmøde d. 3/4 på Gribskolen afd. Græsted, for at høre om elementerne i den nye aftale for lærere og børnehaveklasseledere i Gribskov Kommune.

Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen og Skole og Forældre har i fælleskab skrevet til forligskredsen på baggrund af den store usikkerhed om de nationale tests reliabilitet og validitet, som igen er blevet aktualiseret af Jeppe Bundsgårds og Svend Kreiners undersøgelser.

De tre foreninger opfordrer derfor i fælleskab forligskredsen til at gøre de nationale test frivillige eller sætte dem på pause, indtil resultaterne af den igangværende evaluering af de nationale test har sikret tilfredsstillende fælles grundlag for vurdering af den faglige kvalitet i folkeskolen.

Men helt ærligt - de nationale test er blevet til en farce! Konteksten, som testene er skabt i, er en forældet NPM styringslogik - ligesom mange af de økonomiske/pædagogiske koncepter, som desværre har været styrende for folkeskolen udvikling de seneste år. At testene har kostet tæt på 500 mio. at udvikle, måler/ikke måler et snævert fagligt område, som ikke dækker fagenes indhold, spilder elever og lærernes tid samt understøtter en præstationskultur. Det burde være nok til, at man politisk begravede de nationale test og fandt nye veje til at tale om kvalitet i folkeskolen.

De nationale test sætter også folkeskolen i en vanskelig situation, når lærerne skal gennemføre testen med elever, og skolen senere skal formidle så usikre testresultater til elever og forældre.

Samtidig kan man misundelsesfuldt kigge til privatskolerne, hvor en lokal privatskole fx skriver følgende på deres facebookside:

”NATIONALE TESTS? NEJ TAK!

I disse dage testes tusindvis af elever i de obligatoriske Nationale Tests i folkeskolen. På xx - skole, har vi fra start af fravalgt at teste eleverne med de Nationale Tests, hvilket vi kan, fordi vi er en fri grundskole.

Vi mener ikke det er ok, at børn helt ned til 2. klasse skal sidde i op til 2 lektioner for at gennemføre en test, der ikke en gang tegner et reelt billede af elevens kunnen og som ovenikøbet er under konstant kritik.”

De samme frihedsgrader burde også gælde for folkeskolerne i Gribskov Kommune og Halsnæs Kommune.



Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

Danmarks Lærerforening Kreds 34

Danmarks Lærerforening Kreds 34 – Gribskov - Halsnæs Lærerkreds
Nr. 2 – April 2019 – 2. årgang

Ny løn og arbejdstidsaftale i Gribskov Kommune!

Så lykkedes det at indgå både en ny lønaftale samt en aftale om arbejdstid i Gribskov Kommune. Forhandlingerne om løn og arbejdstid har stået på siden maj/juni sidste år, og forløbet har været præget af, at begge parter aktivt har forsøgt at få enderne til at mødes under svære forhold. Udgangspunktet har været, at der ikke var flere penge hverken til lønaftalen eller til at forbedre lærernes arbejdstid. Under de forudsætninger kunne vi have sat os på hænderne for at vente på bedre økonomiske tider. Det har dog været kredsstyrelsens anbefaling, at vi trods den snævre ramme skulle forsøge at indgå aftaler, der forbedrede forholdene for lærerne i Gribskov Kommune.

Temaerne i forhandlingerne har bl.a. været fastholdelse og rekruttering samt Borgmester Anders Gerner Frost ønske om at Gribskov Kommune skal være landets bedste arbejdsplads. Derudover har lærernes mulighed for at løse undervisningsopgaven, herunder at sikre et minimum af forberedelsen samt det professionelle råderum været i centrum. Derudover er der fokus på arbejdstidens placering, skoleårets planlægning, opgaveoversigterne opgørelse af arbejdstiden samt evaluering m.m.

I får nedenfor en meget kort gennemgang af de væsentligste ændringer, da de endelige aftaler vedr. implementering af aftalen endnu ikke er aftalt:

Løn aftalen:

Gribskovtillægget for OK-ansatte ændres pr. 01.08.2019: 18.120 kr. (31.03.2000) ca. årligt 25.000 kr.

Gribskovtillægget for tj. Mænd ændres til pr. 01.08.2019: 1 løntrin + 6.850 kr. (31.03.2000)

For nyansatte gælder lønaftalen pr. 01.01.2019

Den samlede lønaftale ligger på hjemmesiden efter påske. Lønaftalen betyder at "Gribskovtillægget" er et af de landets største lokale fællestillæg, derved undgår vi, at de fleste lærere som søger job i Gribskov oplever en lønnedgang ved ansættelse i Gribskov Kommune.

Arbejdstid (hovedelementer):

- Ugenormen hæves fra gns. 39 timer til 40 timer samtidig sænkes arbejdsdagene fra 215 til 210 dage
- Tilstedeværelsen holdes på max 33 timer om ugen
- Lærernes undervisning må ikke overstige 780 timer
- Nyuddannedes undervisning overstiger ikke 720 timer (1. år) og 750 timer (2. år)
- Min. 210 timer til professionelt råderum
- Fokus på skoleårets planlægning, opgaveoversigter og opgørelse af arbejdstid.
- Bilag og fradrag i den maksimale undervisningstid

Samlet set er Gribskov Kommune og Gribskov- Halsnæs Lærerkreds enige om at aftalerne understøtter rekrutteringen og fastholdelsen i Gribskov samt sender et signal om en "Ny start".

Yderlig information om aftalen kommer efter påskeferien!



Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

Danmarks Lærerforening Kreds 34

Danmarks Lærerforening Kreds 34 – Gribskov - Halsnæs Lærerkreds
Nr. 2 – April 2019 – 2. årgang

Centrale Lønstigning pr. 1. april 2019

Der er ikke generelle lønstigninger på løntrinene. Men de lønforbedringer, der blev aftalt med KL ved organisationsforhandlingerne, træder i kraft d. 1. april 2019.

Forbedringerne er:

Alle:

Fritvalgstillægget stiger fra 0,64 % til 0,83 %.

Som hidtil er udgangspunktet, at fritvalgstillægget er et løntillæg, men den enkelte kan vælge at bruge fritvalgstillægget til en forhøjelse af pensionsprocenten. Valg og omvalg mellem løn og pension skal ske inden 1. oktober med virkning pr. efterfølgende 1. januar. Spørg din TR. Hvis du er i tvivl om, hvad det kan betyde for dig.



Børnehaveklasseledere på grundløn:

12-års-trinnet stiger fra løntrin 33 + 7.000 kr. (årligt i 31.3.2000-niveau) til løntrin 37.

Børnehaveklasseledere på personlig ordning:

Undervisertillægget stiger fra 7.900 kr. til 15.400 kr. (begge beløb årligt i 31.3.2000-niveau).

(Skole)konsulenter, UU-konsulenter og skolepsykologer:

Der indføres et 4-års kvalifikationstillæg på 6.500 kr. (årligt 31.3.2000-niveau).

UU-vejledere:

Der indføres et centralt funktionstillæg på 7.000 kr. (årligt 31.3.2000-niveau).

Det lokalt aftalte funktionstillæg for vejledere bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

De af jer, der er forudlønnede har ikke fået lønforbedringerne med for april. De vil efterfølgende komme på lønsedlen.





Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

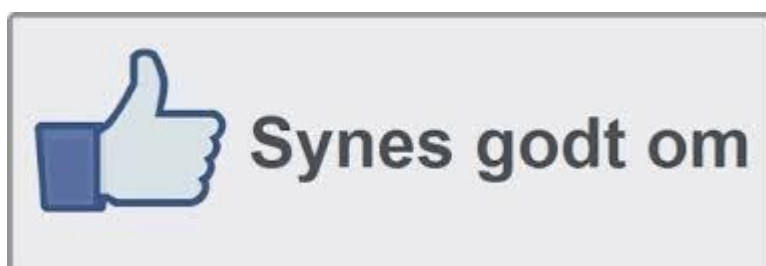
Danmarks Lærerforening Kreds 34

Danmarks Lærerforening Kreds 34 – Gribskov - Halsnæs Lærerkreds
Nr. 2 – April 2019 – 2. årgang

Kredsens facebookside "konkurrence" og fælles hjemmeside

Vi vil så gerne have nogle flere til at følge kredsens facebookside. Derfor trækker vi lod om to flasker god vin blandt alle medlemmer som følger facebook siden pr. 1. maj!

Gå ind og følg/søg efter Gribskov-Halsnæs Lærerkreds på <https://www.facebook.com/>



Medlemskursus, X i kalenderen

Husk at sætte kryds i kalenderen **d. 8. og 9. november 2019**. Her vil der blive afholdt medlemskursus på Frederiksdal. Der kommer invitation og program efter sommerferien – glæd jer ☺ Vi har lejet hele Frederiksdal, så der bliver plads til ca. 100 medlemmer fra Gribskov-Halsnæs Lærerkreds.

Vi arbejder på højtryk for at sammensætte et fantastisk program og nærmere information kommer efter ferien.

Kontoret i Græsted er solgt.

Så lykkedes det, at få solgt det tidligere kredskontor i Græsted huset er solgt til den udbudte pris på 1.650.000 kr.



God påskeferie!

