

Gribskov Lærerkreds – Kreds 34

Græsted, d. 30. august 2011

Til Børneudvalget

Skolestrukturen og skoleåret 2011/12

I forbindelse med den vedtagne ændring af skolestrukturen (skolesammenlægningerne) i Gribskov Kommune gør Gribskov Lærerkreds opmærksom på følgende forhold, som skal tages med i den videre proces for involvering af lærerne i sammenlægningsprocessen:

Undervisningen

Der bør afholdes et antal møder mellem de sammenlagte skoler med henblik på at opnå en fælles forståelse og et fælles grundlag for udvikling af den nye skole. Ikke alle forhold kan drøftes inden d. 1. august 2012, men den nye skoles overordnede pædagogiske linjer skal være på plads inden sammenlægningen samt en plan for udviklingsarbejdet i de 2-3 første skoleår.

Medarbejdersamtaler

Alle lærere på de involverede skoler skal til en medarbejdersamtale i indeværende skoleår. Samtalen skal være en for læreren afklarende samtale om tanker og personlige mål i forbindelse med skolesammenlægningen. Samtalen skal også afdække behov for efter- videreuddannelse (KUP).

I denne sammenhæng er det vigtigt, at det er samtlige lærere på de fusionerende skoler, der er i spil.

Der skal aftales fælles kriterier for denne proces mellem Gribskov Kommune og Gribskov Lærerkreds, som MED-udvalget (LU) skal bruge i forbindelse med udarbejdelsen af lokale retningslinjer.

Det er Gribskov Lærerkreds holdning, at der i denne sammenhæng bør åbnes en mulighed for, at alle lærere i kommunen kan søge om overflyttelse til en anden skole.

Gribskov Lærerkreds finder endvidere, at overflyttelse skal foregå i dialog og aftales mellem skolelederen og den enkelte lærer, og at der fra ledelsens side kun kan peges på forflytninger i særligt begrundede tilfælde.

I denne forbindelse bør der særligt åbnes mulighed for, at lærere, der kan gå på pension, tilbydes særlige gunstige vilkår – at der aftales mulighed for individuelle aftrædelsesordninger. Kriterier herfor aftales mellem Gribskov Lærerkreds og Gribskov Kommune.

Skoleøkonomien

Den direkte årsag til sammenlægningerne skyldes faldende børnetal og dermed en mindre resurse til skolerne. Det er kredsens holdning, at man bør lave et rent snit d. 1. august 2012 for dermed at opnå optimale økonomiske forhold for skolerne. Dog ser lærerkredsen, at der bør tages et praktisk og

pædagogisk hensyn til eleverne på 9. klassetrin og tidspunktet for overflytning i forhold til at skabe stabilitet og ro i det skoleår, hvor de skal til afgangsprøver.

Resursetildelingsmodellen bør efterses og justeres i forbindelse med sammenlægningerne, således at den er i overensstemmelse med den politiske beslutning om, at der skal være skoletilbud i lokalområderne.

MED-udvalgene

I skoleåret 2011/12 bør alle MED-udvalgsmøder foregå fælles. En måde at organisere dette arbejde på, kan være ved fælles mødeaktivitet i den første halvdel af mødet, hvorefter hver skole kan holde møde i eget LU, hvis der er selvstændige punkter, der skal behandles skolevis.

Pr. 1. august 2012 har hver skole ét lokalt MED-udvalg (LU).

Skoleledelse

I forbindelse med etablering af ledelse på de sammenlagte skoler, er Gribskov Lærerkreds særligt opmærksom på, om ledelsesteamet sammensættes således, at skoleledelsen er synlig i skolens dagligdag ved at udøve sparring og rådgivning i forhold til den enkelte lærer, lærerteam og det samlede lærerkollegium. Gribskov Lærerkreds ser det som en væsentlig ledelsesopgave at sikre dels skolens udvikling dels lærernes kompetenceudvikling.

TR-forhold

Gribskov Lærerkreds vil komme med et udspil til kommunen sidst på efteråret til forhandling. I denne sammenhæng er det Lærerkredsens opfattelse, at resursen hertil er aftalt for indeværende overenskomstperiode.

På vegne af kredsstyrelsen

Allan Nielsen

Kredsformand

Gribskov Lærerkreds