

Danmarks Lærerforening - Gribskov Lærerkreds

Kredsnyt, februar 2011

Gribskovaftalen:

Denne udgave af kredsnyt omhandler kun den ændring (justering) af vores arbejdstidsaftale (Gribskovaftalen), som der nu er truffet aftale om.

I løbet af vinteren har kredsens løbende ført forhandlinger med kommunen om vores arbejdstidsaftale, Gribskovaftalen.

At vi har igangsat dette forhandlingsforløb, hænger dels sammen med, at der centralt forhandles ny overenskomst mellem Danmarks Lærerforening og Kommunernes Landsforening og dels at lærerkredsen og kommunen ved sidste forhandlingsrunde i 2008 var enige om at åbne arbejdstidsaftalen med henblik på at tilpasse undervisningsprocenten til landsgennemsnittet.

Undervisningsprocenten er den andel af den samlede arbejdsopgave, der billedligt talt kan betegnes som vores tid bag katederet. I indeværende skoleår ligger undervisningsprocenten på 35 %.

Tidligt i forløbet kortlagde kredsens derfor alle mulige undervisningsopgaver inden for det udvidede undervisningsbegreb med henblik på at fremlægge et udspil over for kommunen uden at hæve det ugentlige lektionstal.

Under dette forløb blev der opnået enighed om, at undervisningsprocenten i Gribskov Kommune i overenskomstperioden 2011 – 2014 er på 36 %, og at dette vil være et acceptabelt niveau i hele overenskomstperioden.

I de modeller, som kredsens fremlagde over for kommunen, pegede kredsens på, at man dels kunne flytte opgaver ud af faktoren og gøre dem til en akkord og dels at man kunne skrue ned for niveau og omfang i udvalgte faktoropgaver.

I kommunens udspil til forhandlinger havde man primært et krav, nemlig at hæve det nuværende lektionstal på 24 til 25,5 lektion om ugen og sekundært at man kunne skære i fællesakkorden (frokostpausen) for at hæve undervisningsprocenten. Disse krav kunne kredsens selvfølgelig ikke acceptere.

At gengive en detaljeret beskrivelse af forløbet til det fælles resultat af forhandlingerne giver ikke nogen mening, men ovenstående beskrivelse gengiver udgangspunktet for forhandlingerne i det store og hele.

I det følgende gives der derfor en gennemgang af de vigtigste resultater af forhandlingerne.

Professionsaftale: Der er enighed mellem kredsen og kommunen om, at den grundlæggende tanke i Gribskovaftalen om fleksibilitet i arbejdets udførelse og tillid til den enkelte lærer giver god mening i arbejdet som lærer. Det er den enkelte lærer og det selvstyrende team, der på baggrund af faglighed er de bedste til ansvarsfuldt at prioritere og tilrettelægge det daglige pædagogiske arbejde omkring eleverne. Dette gøres selvfølgelig i samarbejde og i dialog med ledelsen på den enkelte skole.

At tage opgaver ud af faktoren vil være problematisk i forhold til fortsat at benævne Gribskovaftalen som en professionsaftale.

Det ugentlige lektionstal: Det ugentlige lektionstal for almenundervisningen hæves med en ½ lektion pr. uge, således at det maksimale lektionstal pr. uge er 24,5 lektion, gældende fra 1. august 2011. Den ekstra ½ halve lektion mere pr. uge skal ikke spares væk.

Hensigten med denne nye timepulje er at skabe bedre mulighed for, at skolerne kan tilrettelægge en undervisning med holddannelse, to-lærertimer og deletimer.

Den nye faktor bliver med 24,5 lektion således 2,11 for almenundervisning, 2,02 for to-lærerordninger og vikartimer samt 1,91 for børnehaveklasseledere.

For specialklasser bliver faktoren 2,24. Differencen mellem 2,11 og 2,24 kan læreren vælge at få udbetalt med gennemsnitslønnen + 18,92 kr. pr. time. Læreren meddeler i forbindelse med planlægningen, hvorvidt der ønskes udbetaling eller indregning.

I løbet af 2011 udarbejdes der en kommunal strategi for inkluderende undervisning (inklusion). Ændringer i vilkårene for arbejdet i specialklasserne, som fælg af dette arbejde, forhandles i foråret 2012 og vil træde i kraft 1. august 2012.

Fællesakkorden: Denne fortsætter uændret med 132 timer pr. skoleår. Akkorden dækker betalt frokostpause, ledelsesindkaldte møder samt tid til MUS og KUP (medarbejderudviklingssamtale og kompetenceudviklingsplan).

Ekskursioner, projektopgave og elevsamtaler: Disse opgaver ligger i den gældende aftale for indeværende skoleår i faktoren (har været gældende siden 2006-aftalen), og har på enkelte skoler voldt de selvstyrende team store problemer. Disse opgaver udgår nu af faktoren og gøres til undervisningsopgaver. Tilrettelæggelse af disse opgaver sker lokalt på skolerne i de selvstyrende team.

Dette betyder ikke, at der skal undervises mere, men at disse opgaver nu har status som undervisning.

Mindre opgaver: Hermed menes opgaver som tilsyn med materialesamlinger og andre opgaver på skolerne, som man får en mindre akkord for at udføre. For disse opgaver kan der nu indgås aftale om, at de enten indregnes i aktivitetsplanen som tid eller at de udbetales. Alle aftaler sker lokalt

mellem skoleleder, TR og den enkelte lærer. Ønsker læreren opgaven indregnet som tid, skal dette respekteres.

Klasselæreren: Alle klasselærere får fortsat 75 timer til dette arbejde. Dog gives der 10 timer pr. klasse til lokal forhandling. Timerne skal gives til klasser med særlig mange opgaver i forhold til tidlig indsats og arbejdet med individuelle handleplaner. Disse timer kan gives til klasselæreren, men kan også tildeles andre lærere i teamet.

Prøveaftalen: Denne har sine styrker, som den fungerer nu, men de sidste 3-4 år har det været svært løbende at optage de ændringer i afgangsprøverne, som regeringen ikke har været tilbageholdende med at indføre. I foråret nedsættes der derfor en gruppe bestående af ledelsesrepræsentanter og tillidsrepræsentanter, som har til opgave at komme med et forslag til en forenkling af prøveaftalen. Aftalen skal fortsat være en kombination af tid og kroner.

Kompetenceudvikling: Lærerkredsen er fortsat optaget af efter- og videreuddannelse. Arbejdet med KUP (kompetenceudviklingsplan) skal derfor fortsætte. Samtidig er det forventeligt, at en andel af de centrale OK-midler til udmøntning pr. 1. april 2011, bliver øremærket dette formål. I denne forbindelse har kommunen fremsat krav om, at vi som faggruppe sidestilles med øvrige faggrupper i kommunen. Særskilt for os, er der en aftale om, at vi skal have tid til transport. Denne aftale bortfalder pr. 1. august 2011, således at man får tid for sin kursusdeltagelse samt kørselsgodtgørelse. Dog mangler der en endelig aftale på vilkårsdelen.

Generelt: Med ovenstående aftaler, der er en justering af den gældende aftale, vil undervisningsprocenten blive ca. 36 % og være gældende i hele den kommende overenskomstperiode. Hvad angår seniordage, aldersreduktion, ferie/fridage, omsorgsdage, barns sygedag/e vil der ikke ske ændringer, med mindre man aftaler noget andet ved det store bord mellem Danmarks Lærerforening (centralt) og Kommunernes Landsforening. Når der foreligger et endeligt resultat fra dette bord, vil kredsstyrelsen orientere særskilt herom.

De faglige klubber: Her vil TR i løbet af marts orientere om Gribskovaftalen og de ændringer, som vil være gældende fra 1. august 2011.

På vegne af kredsstyrelsen

(og god vinterferie!)

Allan Nielsen

Kredsformand

