

**Emne: Aftale om udmøntningsmidler 1. april 2010**  
**Sagsnr.: 2006/18594**  
**Gribskov Kommune den 27. oktober 2009**

## **Aftale om udmøntningsmidlerne 1. april 2010 - lærerområdet**

Der blev i april 2009 indgået aftale mellem Gribskov og Lærerkreds om løntillæg til lærere m.fl. pga. vedtagelsen af multimediebeskatningen. I samme forbindelse blev aftalt hensigtserklæring om udmøntningsmidlerne 1. april 2010. Hensigtserklæringen bygger på tidligere enighed opnået ifm. forhandlingerne om løn- og arbejdstid for lærere m.fl. for skoleåret 2009/2010.

Nedenstående aftale, som er den konkrete aftaleopfølgning på hensigtserklæringen, finansieres af udmøntningen den 1. april 2010 på 1,25%, tilbageløbsmidler og midler fra kompetenceudviklingspuljen.

Med nedenstående aftale er der ikke yderligere lønmidler til rådighed i overenskomstperioden.

### **Lærernes anvendelse af PC og intranet herunder udligning af mediebeskatningen**

Fra og med skatteåret 2010 aftales det, at der til lærere med MPCO udbetales et årligt tillæg på kr. 3.000 til neutralisering af multimedieskatten. Beløbet er skattepligtigt.

Det er parternes holdning, at lærere i Gribskov Kommune anvender IT som en naturlig del af både planlægning, forberedelse og gennemførelse af undervisningen. MedarbejderPCOrdnningen (MPCO) er indført med afsæt heri. Der er enighed om, at lærerne ikke skal påføres en ekstra udgift for deres anvendelse af IT arbejdsmæssigt ved indførelsen af multimedieskatten.

Det aftales, at det årlige tillæg på kr. 3.000 som compensation for multimedieskatten udbetales til de der beskattes af kr. 3.000 i multimedieskat. Beløbet udbetales årligt og første gang den 1. april 2011. Beløbet er uafhængigt af ansættelsesgraden.

Den kollektive aftale om lærernes MPCO fortsætter. Det forventes, at den "gamle" skattemæssige ordning om, at en medarbejder kan fratække tilkøb op til kr. 3.500 årligt, fortsat vil bestå, og at vi lokalt i Gribskov Kommune dermed fortsat kan tilbyde tilkøb, der kan knyttes til denne skattefordel.

Den kollektive aftale i Gribskov Kommune om MPCO på lærerområdet bygger på en delt finansiering, hvor lærerne via aftalerne om arbejdstidsbestemte tillæg

yder en andel svarende til en tredjedel af PC/bredbåndomkostningen. Kommunens finansieringsandel finansieres med baggrund i tilbagesløbsmidler, hvoraf der tages kr. 300,- pr. medarbejder med MPCO. Denne ordning fortsætter.

*Note:*

*Tillæg udbetales kun til fastansatte.*

*Såfremt en medarbejder fratræder inden årskiftet udbetales ikke tillæg.*

*Såfremt en medarbejder fratræder efter årsskiftet udbetales tillæg uden modregning.*

## **Klasselærertillæg**

Klasselæreren er blevet en stadig mere central figur både i de selvstyrende team, i samarbejdet med forældrene og i forhold til arbejdet med en tidlig indsats. På baggrund heraf aftales det at øge det nuværende klasselærertillæg, således at tillægget ændres til følgende beløb årligt i nutidskroner fra 1. april 2010:

overenskomstansatte lærere/bh.kl.ledere: kr. 6.400 (31.03.00) svarende til kr. 8.018 pr. 1. april 2010

tjenestemandsansatte lærere/bh.kl.: kr. 4.000,- (31.03.00) svarende til kr. 5.011 pr. 1. april 2010

*Note:*

*Parterne er enige om at se på muligheden for at finde yderligere midler til at øge klasselærertillægget samt drøfte de samlede vilkår for klasselærerefunktionen ved overenskomstforhandlingerne i 2011.*

## **Rettetillæg: Afgangsprøver i dansk og matematik**

Det aftales, at lærere, der skal rette afgangsprøver i dansk og matematik, får et tillæg på kr. 3.500 (31.03.00) som et éngangsbeløb ved slutningen af skoleåret. Dette er gældende fra 1. april 2010.

*Note:*

*Parterne er enige om, at der er behov for at revidere prøveaftalen ved de næste overenskomstforhandling i 2011.*

## **Pulje**

På baggrund af, at det årlige tillæg i forbindelse med multimediebeskatningen først udbetales første gang 1. april 2011, er der et beløb på kr. 1.182.000 til rådighed fra 1. april 2010 til 31. marts 2011. Det aftales, at dette beløb afsættes til en udviklingspulje, som anvendes til følgende:

*Meritlæreruddannelse*

Det er væsentligt både for at kunne udvikle kvaliteten i undervisningen og for at sikre den enkeltes ansættelse og lønudvikling, at den positive udvikling i antallet af læreruddannede lærere i Gribskov Kommune fortsættes. For en række af de nuværende lærere, der har en anden uddannelsesbaggrund end en læreruddannelse, er det aktuelt, at der udarbejdes en personlig udviklingsplan (KUP) med henblik på, at den enkelte tager en meritlæreruddannelse.

Med denne aftale er der mellem parterne enighed om at understøtte dette, såvel som det også fremover vil være et fælles fokus.

Der afsættes i fra skoleåret 2010/2011 en pulje til iværksættelse af 20 meritforløb. Puljen opretholdes i skoleåret 2011/2012 med henblik på, at meritlæreruddannelsen er et 2-årigt forløb.

For hvert forløb tildeles skolen kr. 30.000 årligt til dækning af:

kursusafgift og undervisningsmidler  
kursustid

Lærere, der er i gang med en meritlæreruddannelse, er berettiget til et årligt udviklingstillæg på kr. 5.100 (31.03.00) i de to år uddannelsen løber og reduceres med 80 timer årligt i årsnormen. Den studerende lægger selv den resterende kursustid.

De enkelte skoler fremsender inden senere udmeldt tidsfrist begrundede ansøgninger til Aftalegruppen.

*Note:*

*Der disponeres kr. 600.000 årligt i to år, i alt kr. 1.200.000, hvoraf kompetenceudviklingspuljen finansierer halvdelen og den anden halvdel finansieres af puljen fra MPCO.*

*Tillægget til de lærerstuderende finansieres af lønmidler fra MPCO puljen i alt kr. 255.575*

*IT og Læring*

IT i undervisningen er et prioriteret fokusområde i Gribskov Kommune. Der er mellem parterne enighed om, at for at sikre udvikling i kvaliteten i undervisningen er det afgørende, at kompetencerne inden for IT og læring tilknyttet de pædagogiske servicecentre styrkes.

Der afsættes en et beløb på kr. 300.000 af puljen til kompetenceudvikling af nøglepersoner i IT og Læring.

Initiativet tænkes at støtte både det interne udviklingsarbejde, som pågår på skolerne såvel som den tværgående udvikling skolerne imellem.

Den konkrete anvendelse af puljen aftales i Aftalegruppen på baggrund af oplæg fra Gribskov Kommune.

--- " ---

Ovenstående aftale er gældende pr. 1. april 2010 og udløber den 31. marts 2011, hvorefter ny aftale indgås på baggrund af den nye overenskomst.

Dato:

Dato:

\_\_\_\_\_  
Gribskov Kommune  
Lærerkreds

Gribskov

Bilag 1

### Økonomisk beregningsgrundlag

Pr. 1. oktober 2009 er der:

348 overenskomstansatte lærere

90 tjenestemandsansatte lærere

Jf. overenskomsten er der afsat 1,25% til udmøntning den 1. april 2010. Det svarer til kr. 2.320.600 (inkl. pension og særlig feriegodtgørelse mv.) på lærerområdet.

For enkeltheds skyld regnes i netttotal både fsva. ramme som forbrug.

Der er i alt kr. 1.997.130 (netto) i udmøntningspuljen excl. tilbageløbsmidler. Aftalen som den foreligger beløber sig til kr. 2.119.080,-

1,0 tillæg:

$1 \times 10.200 \times 1,252821$  (reguleringsprocent pr. 01.04.10) = årligt kr. 12.778,77.

Alle tal er opgjort i nettobeløb, dvs. ekskl. pension og særlig feriegodtgørelse, mv.

#### Multimedieskat

Det forudsættes, at 90% af de fastansatte lærere indgår i MPCO. Hermed vil 416 lærere vil blive indberettet til skat i forbindelse med multimediebeskatningen, og udgiften til ordningen er således  $394 \times 3.000 =$  kr. 1.182.000,-.

#### Beregning - klasselærertillæg

Det er taget som udgangspunkt, at 40% af alle lærere er klasselærere.

140 OK lærere x kr. 3.850,- (kr. 6.400 - kr 2.550,-) = kr. 539.000,- (31.03.00) og kr. kr.  
675.270,- (01.04.10)  
36 TJ lærere x kr. 2.500,- (kr. 4.000 - kr. 1.500,-) = kr. 90.000,- (31.03.00) og kr. 112.754,-  
Ialt er udgiften kr. 788.024,-

#### Beregning - rettetillæg

Udgiften anslås til kr. 149.056,- ved 17 afgangsklasser (17 x kr. 3.500 (31.03.00) x 2)

#### *Note:*

*Tilbageløbsmidler er med til at finansiere denne aftale. I den kommende overenskomstperiode tages der stilling til, hvor mange tilbageløbsmidler der refterer, og udmøntningsmidlerne vil i den kommende overenskomstperiode, afhængigt af omstændighederne, blive brugt til at finansiere fortsættelsen af MPCO og det forhøjede klasselærertillæg.*